

BACHILLER DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL/ GESTIÓN HUMANA

YAJAYRA ARAUCO FLORES

OBJETIVO PROFESIONAL

Cuento con más de 3 años de experiencia en Atracción del Talento, Capacitación, Desarrollo Organizacional, Clima y Cultura, siendo parte de empresas multinacionales. Me distingo por mi vocación de servicio, pro actividad, y facilidad en el uso de las herramientas tecnológicas. Tengo formación en Excel Avanzado, Metodologías Ágiles, Pruebas Psicológicas, Inglés intermedio, Francés básico y una especialización en curso de gestión de capacitación y desarrollo.

EXPERIENCIA LABORAL



PILOTES TERRATEST PERÚ

Asistente de Gestión Humana | Mayo 2021 - Marzo 2022

- Responsable de selección, inducción e ingreso del personal Operativo y Administrativo.
- Diseñar, planificar, presupuestar y ejecutar el Plan Anual de Capacitación.
- Evaluar proveedores de servicios para los programas de capacitación y desarrollo.
- Administrar las plataformas de capacitación.
- Gestionar el soporte logístico para los eventos de capacitación (Reserva de salas, material multimedia, revisión de presentaciones de los facilitadores y gestiones de validación, lista de asistencia y encuestas de satisfacción)
- Elaborar y realizar reportes semanales sobre el desarrollo y resultados de las capacitaciones realizadas dentro de la empresa.
- Actualizar y consolidar los KPIs de Capacitación el dashboard y generar reportes mensuales.
- Administrar el presupuesto de las actividades asignadas.
- Actualizar del Organigrama Empresarial.
- Apoyo en la actualización de los procedimientos de Selección y Capacitación.
- Diseño de MockUp del Manual de Organización y Funciones para la intranet.
- Responsable de la actualización del Manual de Organización y Funciones de todos los perfiles de puestos en Perú.
- Apoyo en la atención de auditorías internas y externas.
- Apoyo en el seguimiento de incorporación de personal para Pilotes Terratest Chile.
- Apoyo en redefinir los KPI's de Selección y Capacitación en coordinación con el Sistema Integrado de Gestión (SIG)

Logros:

- Optimización al procesar indicadores de capacitación.
- Implementar Base de datos para procesos de Selección.
- Automatización de documentos para ingreso de personal.



INDUSTRIAS SAN MIGUEL - PERÚ - CHILE

Practicante Profesional de Gestión del Talento | Febrero 2020 - Julio 2020

- Entrega de Indicadores a Merco Talento 2020.(subimos 32 posiciones)
- Dar seguimiento al Plan de Capacitación 2020 a través del despliegue de la Universidad Corporativa USM a Perú y Chile.
- Responsable de procesar de resultados de Encuesta de Clima Laboral, Encuesta de Satisfacción, Desarrollo Organizacional.
- Responsable de consolidar los indicadores del plan anual de Gestión Humana 2019.
- Generar presentación de reporte de actividades e indicadores semanales de Gerencia de Gestión Humana para Directorio.
- Soporte en Implementación de matriz de talento del plan de desarrollo individual.
- Apoyo en implementación de políticas de plan de sucesión y promoción.
- Responsable del contacto y seguimiento de instituciones educativas claves para beneficios corporativos, además de beneficios internos en ISM.
- Soporte en programación de exámenes médicos, inducción e ingreso del personal.

Logros:

- Optimización al procesar indicadores.
- Optimización al proceso de beneficios internos.
- Implementar seguimiento a actividades de trabajo remoto en Gestión Humana.
- Implementar guías de recursos virtuales para el trabajo remoto.
- Creación audiovisual de medidas de prevención ante el Covid-19.
- Iniciativa de captar y entablar conexiones con instituciones educativas, nacionales e internacionales, para beneficios corporativos.



DATOS DE CONTACTO

980898970

yajayra.arauco@gmail.com

[Yajayra Arauco Flores](#)

SITIO WEB MOBILE



HABILIDADES PROFESIONALES

Pruebas Psicológicas
Corel Draw Básico
Excel Avanzado
Metodologías Ágiles (Trello, Moday, Miro, canva)
Edición de material gráfico
OneDrive, Teams, Forms, zoom.

DATOS ADICIONALES

Jesús María
Hobbies: Bailar y aprender proactivamente.

DOCUMENTOS





COSAPI S.A

Practicante de Clima y Cultura | Nov 2018 - Diciembre 2019

- Soporte en despliegue, análisis y devolución de resultados de encuesta de Clima Organizacional.
- Proponer y ejecutar plan de actividades mensuales de Clima Laboral, como campañas festivas, entrega de regalos de acuerdo a la festividad.
- Asistir en la organización y desarrollo de los eventos corporativos.
- Soporte en la actualización de la red de beneficios para colaboradores internos así como activaciones de beneficios corporativos.
- Programación y seguimiento al programa nutricional "Cosapi Saludable".

Logros:

1. Implementación de macros para el procesamiento de resultados de la Evaluación de Clima.
2. Implementación de envíos de correos masivos personalizados automatizados.
3. Captar y re conectar con instituciones para beneficios corporativos.



HADAS PERÚ

Practicante de Atracción al Talento | Sep 2018 - Nov 2018

- Responsable del proceso completo de Reclutamiento y Selección.
- Selección y presentación de terna a los clientes.
- Comunicación con la CEO de la empresa para coordinar acerca de los procesos de selección.
- Ingreso y actualización del personal en base de datos.

Logros:

1. Implementación inicial del MOF.
2. Implementación de metodología Agil para la efectividad del desarrollo de tareas.
3. Desarrollo un flujograma del proceso de selección.
4. Iniciativa en realizar actividades de integración como almuerzos, cumpleaños entre otros.
5. Captar y entablar conexiones con bolsas de empleo (Ministerio de Trabajo, Municipalidades, más bolsas laborales virtuales)



CATALIZ TALENT LAB

Practicante de Selección y Desarrollo | Sep 2017 - Jun 2018

- Responsable del proceso completo de Reclutamiento y Selección de personal.
- Encargada de coordinar las capacitaciones y el pago de entidad contratada.
- Solicitud y ordenamiento de legajos del personal seleccionado.
- Presentación del personal seleccionado los clientes.
- Reportes semanales de selección e Ingreso y actualización del personal en base de datos.

Logros:

1. Implementar reporte de KPI's, a procesos de selección.
2. Encargada de la restructuración de la plantilla de base de datos en toda el área de Selección y Desarrollo.
3. Realizar procesos de selección en Universidades.
4. Captar y entablar conexiones con bolsas de empleo (Universidades, más bolsas laborales virtuales, Redes sociales).
5. Creación, diseño y publicación de flyers para convocatorias a través de redes sociales.

BACHILLER EN PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL



Universidad Nacional Federico Villarreal | Mar 2014 - Dic 2019
Quinto Superior Académico



Platzi

CURSO BASICO DE DIGITAL PROJECT MANAGEMENT Platzi | 7 horas

CURSO DESING THINKING Platzi | 12 horas

CURSO DE ESTRATEGIAS PARA APRENDER EN LÍNEA EFECTIVAMENTE - 2020 Platzi | 14 horas

CURSO GESTIÓN EFECTIVA DEL TIEMPO - 2020 Platzi | 12 horas



TALLER DE COMUNICACIÓN EFECTIVA - 2019 Universidad Corporativa de Cosapi | 4 horas

CURSO DE INTELIGENCIA EMOCIONAL- 2019 Universidad Corporativa de Cosapi | 4 horas



EXCEL (BÁSICO - INTERMEDIO - AVANZADO) Universidad Nacional de Ingeniería | 90 horas



INGLÉS - INTERMEDIO

FRANCÉS - BÁSICO



Ana Espinoza Aliaga - 1er
Head of Human Resources at Pilotes
Terratest Peru, Ontological coach
20 de abril de 2022, Ana supervisaba
directamente a Yajayra
CEL. 989 213 202

Yajayra ha demostrado ser una excelente profesional, organizada, con alta capacidad de análisis para brindar propuestas de mejora, gran capacidad de comunicación y trabajo en equipo. Siempre comprometida en la ejecución de los proyectos a su cargo, trabajando con optimismo y pasión. Y con sólidos conocimientos en temas de capacitación, selección, desempeño en el área de Gestión Humana. 100% recomendada.

EXPERIENCIA
LABORAL

FORMACIÓN

IDIOMAS

ÚLTIMA
REFERENCIA
LABORAL